

Số: /KH-UBND

Đức Thọ, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đội ngũ công chức, viên chức theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP và bố trí sắp xếp lại số lượng công chức, viên chức thuộc diện quản lý trên địa bàn huyện Đức Thọ năm 2024

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng Văn bản số 8052/UBND-NC₁ ngày 03/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện quy định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức.

Căn cứ kế hoạch CCHC của UBND tỉnh số 4344/KH-UBND, ngày 25/12/2023 của UBND Tỉnh;

Căn cứ Kế hoạch CCHC của UBND huyện Đức Thọ giai đoạn 2021-2030 số 3940/KH-UBND ngày 27/12/2021, Dự kiến Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024 của UBND huyện;

Căn cứ Văn bản số 7429/UBND-NC, ngày 28/12/2023 của UBND tỉnh về việc điều động công chức cấp xã dôi dư do sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2019-2021 (sau đây gọi tắt là VB số 7429); Công văn số 14/SNV-CCVC, ngày 02/01/2024 của Sở Nội vụ về điều động công chức cấp xã dôi dư;

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đội ngũ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền Ủy ban nhân dân huyện và kế hoạch điều chuyển công chức cấp xã dôi dư (do sắp xếp ĐVHC giai đoạn 2019-2021) năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng, khắc phục tình trạng cục bộ, khép kín và thay đổi môi trường làm việc trong các phòng Ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện; đảm bảo tính cân đối cơ cấu vị trí việc làm, phù hợp chuyên môn.

2. Việc chuyển đổi vị trí công tác; điều chuyển công chức, viên chức phải tiến hành theo định kỳ đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thực hiện trong phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân huyện.

3. Đối tượng áp dụng trong kế hoạch:

- Thực hiện Luân chuyển và chuyển đổi một số Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng chuyên môn UBND huyện có thời gian công tác 2 nhiệm kỳ (trên 8 năm) trở lên theo Quy chế của số 01 của BCH Huyện Đảng bộ.

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019 đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác trong các cơ quan, đơn vị sau:

+ Công chức chuyên môn một số phòng ban UBND huyện;

+ Công chức Địa chính – Xây dựng; Tài chính - Kế toán; Tư pháp – Hộ tịch cấp xã.

+ Công chức Nông nghiệp –MT; Văn hóa - XH (phụ trách lĩnh vực Lao động - TBXH) cấp xã (khuyến khích áp dụng);

+ Viên chức Kế toán các đơn vị sự nghiệp giáo dục Tiểu học, Trung học cơ sở trên địa bàn huyện (đầu năm tài chính); nhân viên hỗ trợ phục vụ các trường khối Mầm non (Khuyến khích).

- Điều chuyển công chức về Thị xã Hồng Lĩnh đối với một số công chức chuyên môn dôi dư (Địa chính – XD và Tài chính – Kế toán) ở các xã có địa giới hành chính giáp ranh với Thị xã Hồng Lĩnh theo Văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh;

- Bố trí, sắp xếp lại số lượng công chức cấp xã dôi dư sau sáp nhập, trước mắt điều động công chức từ xã còn dôi dư sang công tác tại các xã còn thiếu; sắp xếp, chuyển đổi Công chức từ Cơ quan Đảng, MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội sang khối chính quyền và ngược lại (nếu có).

II. NỘI DUNG

1. Nguyên tắc trong việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, điều động công tác đối với công chức, viên chức:

a) Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, áp dụng đối với tất cả các công chức, viên chức được bố trí vào một số vị trí công tác thuộc các lĩnh vực, ngành, nghề quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản khác của pháp luật;

b) Phải thực hiện khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức; chống biểu hiện bè phái, cục bộ, chủ nghĩa cá nhân và giữ được sự ổn định, đoàn kết trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dật công chức, viên chức.

c) Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức theo nguyên tắc hoán vị, không làm tăng biên chế của các cơ quan, đơn vị;

d) Phải được tiến hành theo phương án, kế hoạch đã xây dựng và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức:

- Không thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ và những người còn dưới 18 tháng công tác đến tuổi nghỉ hưu;

- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khác quan khác) thì công chức, viên chức nam cũng được áp dụng như công chức nữ;

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật;

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra;

- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

3. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác:

- Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 3 năm (đủ 36 tháng) đến 5 năm (đủ 60 tháng) theo đặc thù của từng ngành, từng lĩnh vực đối với công chức, viên chức chuyên môn nghiệp vụ tại các vị trí trong các lĩnh vực ngành nghề đã được quy định;

- Bố trí, điều động sắp xếp lại vị trí, số lượng cán bộ, công chức cấp xã dôi dư sau sáp nhập.

4. Danh mục các vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành, nghề phải định kỳ chuyển đổi hoặc khuyến khích chuyển đổi:

Thực hiện theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 trên cơ sở tình hình thực tế tại từng địa phương, đơn vị, UBND huyện xây dựng kế hoạch và giao phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với các phòng, ban liên quan như phòng Tài chính - Kế hoạch, phòng Tài nguyên-Môi trường, phòng GD&ĐT, Phòng Tư pháp huyện và UBND cấp xã rà soát công chức, viên chức thuộc các chức danh định kỳ phải chuyển đổi vị trí công tác, gồm các lĩnh vực:

- Quản lý ngân sách, tài sản trong cơ quan đơn vị;

- Tài nguyên và Môi trường;

- Tư pháp – Hộ tịch;

- Nông nghiệp và phát triển nông thôn (nếu xét thấy cần thiết);

- Văn hóa xã hội (Lao động – TBXH nếu xét thấy cần thiết).

Lưu ý: Đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí khác của cơ quan, đơn vị thì việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác do người đứng đầu của cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức đề nghị (bằng văn bản) về Ủy ban nhân dân huyện (qua phòng Nội vụ) để quyết định đối tượng điều động vị trí công tác do dôi dư sau sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã các công chức còn lại ngoài đối tượng quy định tại Nghị định 59/2019 việc chuyển đổi.

III. PHƯƠNG THỨC TIẾN HÀNH

1. Phương án chuyển đổi: có 2 phương án

1.1. Phương án 1: Chuyển đổi vị trí công tác từ đơn vị này sang đơn vị khác trong cùng một chức danh;

1.2. Phương án 2: Chuyển đổi vị trí công tác (hoán đổi nhiệm vụ) trong cùng một chức danh hoặc từ chức danh này sang chức danh khác trong cùng một đơn vị nhưng phải đảm bảo cơ cấu ngành nghề ngạch công chức, viên chức và phù hợp với chuyên môn đào tạo theo quy định của Pháp luật và được UBND huyện xem xét quyết định.

2. Phương án điều chuyển công chức dôi dư:

2.1. Điều chuyển ra ngoài huyện (theo VB số 7429)

- Rà soát số liệu cụ thể; Báo cáo, xin chủ trương của Thường trực huyện ủy trước khi thực hiện (theo Quy chế của BCH Huyện Đảng bộ);

- Đối tượng ưu tiên lập danh sách đề xuất điều chuyển: Công chức Địa chính – Xây dựng và công chức Tài chính – Kế toán có hộ khẩu thường trú trên địa bàn các xã có địa giới hành chính thuộc vùng phụ cận và tiếp giáp với Thị xã Hồng Lĩnh (Quang Vĩnh, Yên Hồ, Bùi La Nhân, Lâm Trung Thủy, Thanh Bình Thịnh và An Dũng) công tác trên địa bàn các xã trên đủ 3 năm (36 tháng) chưa thực hiện việc chuyển đổi công tác.

2.2. Điều chuyển trong huyện:

Rà soát số chức danh công chức thuộc diện chuyển đổi và số chức danh dôi dư khác để điều chuyển giữa các xã nhằm phù hợp chuyên môn, cơ cấu vị trí việc làm. Trong đó ưu tiên việc điều chuyển các xã còn lại trên địa bàn huyện (ngoài 6 xã phụ cận nêu trên) chuyển đổi, điều chuyển bổ sung số lượng, cơ cấu cho 6 xã đã thực hiện điều động ra ngoài huyện.

3. Tổ chức thực hiện:

3.1. Các bước tiến hành:

Căn cứ Kế hoạch này, Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp các phòng: Tài chính - Kế hoạch; Tài nguyên - Môi trường; Giáo dục – Đào tạo; Tư pháp và các phòng liên quan; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Văn bản số 4729/ UBND-NC1 ngày 28/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện điều chuyển công chức dôi dư:

Bước 1:

- Phòng Nội vụ phối hợp với với các phòng ban, ngành tham mưu cho UBND huyện lập danh sách, xây dựng phương án điều động số dôi dư (theo Yêu cầu của UBND tỉnh) báo cáo, xin chủ trương của Thường trực Huyện ủy; lập danh sách chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức định kỳ phải chuyển đổi thông báo công khai trong toàn cơ quan, đơn vị được biết.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn phối hợp với Đảng ủy, Chi ủy, tổ chức Công đoàn (nếu có) trong cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị để quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức nắm vững nội dung, nhận thức rõ mục đích, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức.

Bước 2:

UBND huyện thông báo cho các Thủ trưởng cơ quan, đơn vị dự kiến danh sách cụ thể công chức, viên chức đến thời hạn chuyển đổi vị trí công tác và danh sách công chức thuộc diện điều động.

Bước 3:

- Đối với điều động công chức dôi dư: Trên cơ sở Danh sách rà soát, thống nhất chủ trương của Thường trực Huyện ủy; Phòng Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND huyện ra quyết định điều động sau khi có sự nhất trí của Hội nghị tập thể lãnh đạo UBND huyện và các phòng chuyên môn có liên quan.

- Đối với nội dung chuyển đổi: Trên cơ sở danh sách công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn đến thời hạn chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, tập thể lãnh đạo UBND huyện và Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện có liên quan hợp thống nhất, phòng Nội vụ tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện ra Quyết định chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

2.2 Thời gian thực hiện:

- Riêng Nội dung điều chuyển công chức dôi dư ra ngoài huyện: Hoàn thành trước ngày 12/01/2024;

- Trong tháng 01/2024: Giao phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện chuyển đổi, sắp xếp, bố trí một số vị trí công chức chuyên môn UBND huyện. Tham mưu

văn bản trình Thường trực, BTV Huyện ủy chuyển đổi một số chức danh Lãnh đạo các phòng chuyên môn cấp huyện có thời gian đảm nhiệm chức vụ công tác ở một đơn vị trên 2 nhiệm kỳ và bổ nhiệm một số Trưởng phòng, phó Trưởng phòng chuyên môn còn khuyết để đảm bảo hoạt động của UBND huyện.

- Trong quý 1/2024: Giao phòng Nội vụ huyện chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan làm việc với Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có công chức chuyên môn và các trường học có viên chức đến thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác để thống nhất trước khi chuyển đổi theo quy định đồng thời dự kiến điều chuyển một số công chức chuyên môn từ xã còn dôi dư sang xã còn thiếu; chủ trì lập kế hoạch và danh sách một số cán bộ, công chức cấp huyện để chuyển đổi vị trí công tác; lập danh sách báo cáo tập thể lãnh đạo UBND huyện xem xét, quyết định.

- Chậm nhất tháng 3/2024: Ban hành quyết định chuyển đổi, điều động vị trí công tác đối với công chức, viên chức.

- Tháng 6/2024: Phòng Giáo dục và ĐT chủ trì phối hợp Phòng Nội vụ lập danh sách tham mưu UBND huyện chuyển đổi một số viên chức và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức quản lý (Nếu có) trong ngành Giáo dục và Đào tạo. Ban hành Quyết định chuyển đổi, quyết định bổ nhiệm trước đầu năm học 2024-2025.

Trên đây là kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và bố trí lại đội ngũ công chức sau sáp nhập các đơn vị hành chính cấp xã; Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, Hiệu trưởng các trường học nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- Sở Nội vụ (B/c);
- TTr: Huyện ủy; HĐND huyện (B/c);
- UBMTTQ, các Đoàn thể cấp huyện;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND huyện;
- Các Phòng ban đơn vị sự nghiệp;
- UBND các xã, thị trấn;
- Các đơn vị khối trường học;
- Lưu: VT, UBND.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Hoài Đức